

中共山西大同大学委员会 组织统战部文件

同大组（2021）58 号



关于遴选青年博士加强干部队伍建设的 工作方案

为进一步加强干部队伍建设，有计划地培养一支德才兼备、优秀的高学历人才后备干部队伍，校党委决定选拔一批优秀青年博士作为干部建设动议研判阶段予以掌握，现制定实施方案如下：

一、目的意义

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持好干部标准，坚持党管干部，坚持德才兼备以德为先，坚持事业为上公道正派的原则，积极培养和造就一支素质优良、数量充足、结构合理、年轻优秀、有发展潜力的优秀年轻干部队伍，为落实我校“十四五”远景规划及第三次党代会目标任务提供强有力的

组织保证。

二、遴选范围及人数

从全校符合条件的青年博士中遴选掌握 25 名。

三、遴选的基本条件

1. 政治立场坚定，师德高尚。拥护并认真贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有一定的政治理论水平。热爱教育事业、团结同事、爱护学生、乐于奉献、积极进取。

2. 理论素养过硬，能力突出。有较强的事业心和责任感，有一定组织协调和领导能力，具有一定的专业理论素养，能积极参与本单位改革实践活动。

3. 工作积极勤奋，贡献突出。有全局观念，把学校的事作为头等大事，工作严谨务实，任劳任怨。完成好自己的本职工作同时，为学校发展建设等方面做出过突出贡献。

4. 具有博士学位，身体健康，来校工作两年以上，原则上年龄在 40 周岁以下。

四、成立遴选工作组

组长：寇福明

副组长：郭继林

成员：组织部、校纪委工作人员

五、遴选程序

1. 个人申请。个人根据选拔条件及自己意愿提出申请，填

写申请登记表。

2. 基层推荐。所在基层党委对申请人思想政治素质把关，并结合平时掌握情况，对申请人的德能勤绩廉各方面做出客观评价，提出推荐意见。

3. 测试。进行综合知识笔试考核，总体掌握推荐人选的政治素养和能力素质等综合素质。

4. 面试。通过个人演讲、即兴问答方式，考察推荐人选逻辑思维能力、语言表达能力、综合分析能力和应变能力等。

5. 考察。对通过测试面试的人选进行考察，选拔工作组与本人谈心谈话，在所在单位开展谈话了解，广泛听取群众的意见，切实掌握人选各方面情况。

6. 讨论决定。遴选工作组提出考察意见，提交校党委常委会讨论决定掌握人选。

六、培养、使用和考核

1. 培养。对优秀年轻干部进行政治理论和科学管理知识的系统培训，加强培训教育。积极为优秀年轻干部提供实践锻炼平台，通过参加学科科研建设、协助院长教学管理、参加专项工作等，丰富基层工作经历与经验，加强个人能力素质提升。

2. 使用。培养成熟的青年博士作为学院副院长岗位推荐人选进一步使用，或作为学院教学系部主任人选、作为机关业务部门岗位交流人选，进一步培养使用。

3. 考核。实行动态管理，定期考核。对已列入名单的优秀干部德才表现情况进行跟踪考核，一年考核一次，对表现优秀的，及时提拔到合适的领导岗位，对考核不合格的，调整出掌握名单。

中共山西大同大学委员会组织统战部

2021年11月10日

主送：各基层党委，各部门单位。

抄送：校党委常委。

中共山西大同大学委员会组织统战部

2021年11月10日印发

共印 10 份

山西大同大学选拔优秀青年博士申请登记表

姓 名		性 别		出生年月	(岁)	
民 族		籍 贯		出 生 地		
参加工 作时间		政治 面貌		入党 时间		
专业技 术职务			熟悉专业有 何专长			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校 系及专业		
	在 职 教 育			毕业院校 系及专业		
现 任 职 务 / 从 事 工 作						
主 要 工 作 经 历						
能 力 专 长 及 奖 惩 情 况						

基层 党委 推荐 意见	(盖章) 年 月 日
测试 面试 结果	工作组组长签名: 年 月 日
纪检 监察 部门 意见	(盖章) 年 月 日
党委 组织部 意见	(盖章) 年 月 日
年度 考核 情况	可加附页